



**SNAIPO – Sindacato Nazionale Insegnanti di Pratica Operativa
e altro Personale della Scuola e della Pubblica Amministrazione**

Sede legale e amministrativa: Via Vivaldi, 147 – 40026 IMOLA (BO)

Segreteria: Tel 333.7069207 (L-V ore 16-19) – e.mail info@snaipo.it – PEC snaipo.pec@poste-certificate.it – www.snaipo.it
Consulenza sindacale: Prof. Vincenzo Di Marco - e.mail enzodimarco9@gmail.com – cell. 339.1816548 (L-V ore 17-19,30)

Protocollo n. 18.12.06 /01

Imola, 6 dicembre 2018

AI PRESIDENTE CONSIGLIO DEI MINISTRI
Alla VICEPRESIEDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI
AI MINISTRO PUBBLICA ISTRUZIONE
AI PRESIDENTE CAMERA E SENATO COMMISSIONE CULTURA
SEN. PITTONI E ON. GALLO

Oggetto: DDL 355 presentato dal Sen. Pittoni

Gent. mi

un plauso alla sensibilità del Sen Pittoni per avere presentato il DDL in oggetto relativo ai contratti a tempo indeterminato, che quanto prima sarà posto all'attenzione del Parlamento.

L'obiettivo del suddetto disegno di legge è quello di modificare il comma 131 della legge 107 "Buona Scuola" che recita: *"A decorrere dal 1° settembre 2016, i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, per la copertura di posti vacanti e disponibili, non possono superare la durata complessiva di trentasei mesi, anche non continuativi"*.

Eliminare questa clausola che impedisce a chi ha lavorato per tre anni di continuare a lavorare con gli incarichi annuali e che aggira la normativa europea che pone un limite ai contratti a termine è **assolutamente la giusta direzione**, condivisa dalla scrivente organizzazione sindacale che rappresenta la maggior parte degli ITP precari degli Istituti Alberghieri.

I tre anni di servizio a tempo determinato su posto vacante vanno considerati come soglia da valutare per l'assunzione a tempo indeterminato e non come blocco da imporre per scongiurare questo diritto.

La proposta di legge però a nostro avviso deve considerare, ai fini della trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, **i trentasei mesi con nomine annuali al 30 giugno e al 31 agosto**. Riteniamo quindi ingiusto, ai fini della stabilizzazione del personale docente e ATA, considerare soltanto i contratti a tempo determinato su posti vacanti.

Augurandoci che il DDL in oggetto possa andare nella direzione da noi suggerita e in attesa di riscontro, inviamo distinti saluti.



Il Segretario Generale
Prof. Vincenzo Di Marco